

RESUMEN MEMORIA
ACTIVIDAD 2023

Peñascal
k o o p e r a t i b a

Hezi Landuz. Aprende trabajando.

Sede Social de Peñascal S. Cooperativa – Carretera Bilbao Galdakao nº 10. Bilbao

1. INTRODUCCIÓN

Peñascal S. Coop. de Iniciativa Social y declarada de utilidad pública tiene como misión la promoción de toda clase de acciones encaminadas a la integración social y laboral de las personas en riesgo o en situación de exclusión social.

El objetivo de Peñascal S. Coop. según el artículo 2 de sus Estatutos es la realización de las siguientes actividades:

- 1.- Promover toda clase de proyectos y acciones en el ámbito de la intervención social relacionados con la prevención, rehabilitación y reinserción de personas en situación o riesgo de exclusión social.
- 2.- Favorecer la intervención integral con las personas más vulnerables en los ámbitos de la educación, la cualificación profesional, el reciclaje profesional y la intermediación laboral.
- 3.- Realizar todo tipo de acciones encaminadas a la promoción, creación y tutela de iniciativas empresariales, en el ámbito de las Empresas de Inserción y de Iniciativa Social, que posibilite a las personas obtener una experiencia acompañada de trabajo para una integración socio-laboral exitosa y duradera en el tiempo.
- 4.- Analizar las condiciones de vida y problemática de estos colectivos, en su globalidad o en aspectos concretos, elaborando propuestas alternativas que les ayuden a superar y prevenir la situación de exclusión.
- 5.- Sensibilizar a las distintas instituciones, colectivos, asociaciones y redes existentes en el ámbito de la actuación de la Sociedad Cooperativa, elaborando propuestas de actuación concretas.

Desde hace más de tres décadas, nuestro objetivo es formar personas desde un planteamiento integral, creando hábitos de responsabilidad para que nuestro alumnado sea capaz de enfrentarse a problemas en el ámbito laboral, social y personal. El desarrollo de las personas en estos tres ámbitos está intrínsecamente unido, por lo que las intervenciones que llevamos a cabo pasan por trabajar con cada persona en aquellos aspectos en los que podamos ayudar.

El proyecto integral de la intervención se fundamenta en la atención multidimensional a aquellas personas más desfavorecidas a nivel social, educativo y laboral, y en la constatación de la prevalencia de las situaciones de pobreza y exclusión social.

Las actividades desarrolladas en este sentido están relacionadas con la ejecución de itinerarios formativos personalizados en 8 familias profesionales en los sectores profesionales de hostelería, industrias alimentarias, confección-moda, comercio, fabricación-mecánica (calderería-soldadura y mecanizado), energía-agua e instalación-mantenimiento (fontanería-climatización) y madera, mediante programas socio-educativos y socio-laborales formales y no formales adaptados a las necesidades de las personas beneficiarias:

- 4 niveles de Educación para personas adultas (E.P.A).
- 11 perfiles en Formación Profesional de Grado Básico.
 - Actividades de Panadería y Pastelería
 - Arreglo y reparación de artículos textiles y de piel
 - Carnicería-Charcutería
 - Carpintería a medida
 - Cocina y Restauración
 - Electricidad y electrónica
 - Fontanería y Calefacción
 - Mecanizado
 - Refrigeración
 - Servicios Comerciales
 - Soldadura y Calderería
- 8 titulaciones en Formación Profesional de Grado medio (oferta completa y parcial),
 - Actividades Comerciales
 - Carpintería y Mueble
 - Cocina y Gastronomía Modelo A y Modelo B
 - Confección y Moda
 - Instalación y Amueblamiento
 - Instalaciones de Producción de Calor
 - Instalaciones Frigoríficas y de Climatización
 - Soldadura y Calderería



- 1 titulación de Grado Superior
 - Diseño y amueblamiento
- 69 especialidades en Formación Profesional para el empleo (Oferta para personas trabajadoras desempleadas (Lanbide) y ocupadas (Hobetuz). 15 especialidades en formación complementaria y transversal. Y otras especialidades sin familia profesional definida.
- Formación específica para empresas.

2. ACTIVIDAD ACTUAL

Actualmente participamos en el Programa Operativo del FSE 2014-2020 con el programa Sendotu Aldi Berean que proporciona oportunidades de integración a personas excluidas y en riesgo de exclusión, fomentando la empleabilidad, la inclusión social y la igualdad entre hombres y mujeres, acompañamiento, orientación e inserción laboral. Durante el año 2023 se han atendido en Bizkaia a 155 personas; 128 hombres y 27 mujeres. En Gipuzkoa se han atendido a 88 personas; 82 hombres y 6 mujeres.

Este programa ha finalizado en septiembre de 2023, por esta razón, los indicadores son menores que en años anteriores.

A lo largo del 2023, seguimos contando con la colaboración del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia en la ejecución de 2 proyectos, Lanberri y Empleabilidad de jóvenes hasta 30 años. El fin de este plan es lograr la mejora de la empleabilidad de las personas que se encuentran en riesgo o situación de exclusión social, de modo que puedan incorporarse o volver al mercado laboral. Son acciones formativas de formación cualificante demandada por el mercado de trabajo y habilidades personales, relacionales y organizativas para que las personas desarrollen un grado de activación adecuado y mejoren su empleabilidad. Durante el 2023 se han realizado dentro del proyecto Lanberri 2 acciones formativas que finalizaron en 2023. Comenzaron con 32 personas matriculadas, de las cuales una abandonó por insertarse laboralmente y otra por motivos personales y en el proyecto Empleabilidad de jóvenes se han realizado también 2 acciones formativas que finalizaron en 2023. Comenzaron con 36 personas, de las cuales 2 abandonaron por inserción laboral y 9 por superar 25% faltas.

Durante el año 2023 se ha continuado con la ejecución del programa Gazte-On financiado por el Departamento de empleo, cohesión social e igualdad, de la Diputación Foral de Bizkaia. Se trata de una programación mixta de empleo y formación dirigida a jóvenes entre 18 a 23 años, integrantes del

programa de atención a personas jóvenes de la Dirección General de Inclusión Social. Este proyecto piloto tiene como objetivo la inserción en el **mercado de trabajo** de estas **personas jóvenes**, usuarias o solicitantes de plaza, de la estrategia de atención de personas jóvenes de la Dirección General de Inclusión Social, inscritas en **Lanbide**, Servicio Vasco de Empleo y empadronadas en el Territorio Histórico de Bizkaia.

Durante este año se han simultaneado la actividad correspondiente a la convocatoria del año 2022 y la del año 2023. En la primera de ellas se ha desarrollado la mayor parte de la fase formativa impartándose la formación programada en cada uno de los itinerarios, así como el desarrollo de la fase de experiencia profesional en empresa.

En lo referente a la convocatoria 2023 se han puesto en marcha tres itinerarios formativos que han comenzado en el último trimestre del año. Quedando el cuarto pendiente de comenzar para el año 2024. Actualmente (primer trimestre de 2024) alrededor de 60 personas jóvenes están participando en los cuatro itinerarios; Hostelería, Industrias alimentarias, Carpintería e Instalaciones eléctricas, gestionados por Peñascal S. Coop. Además, en este programa Peñascal S. Coop lleva a cabo la coordinación y gestión técnica de itinerarios impartidos por otras tres entidades.

En relación a los itinerarios de formación profesional para el empleo en el 2023 se han realizado **280 acciones** donde se incluyen las orientadas a personas desempleadas en general, y las acciones pertenecientes a itinerarios de convocatorias para colectivos específicos.

Dentro de las convocatorias;

- para la realización de acciones formativas de competencias profesionales en el ámbito de los nuevos nichos de empleo, dirigidas prioritariamente a personas trabajadoras desempleadas,
- para el desarrollo de acciones de reskilling y upskilling, para la formación de cualificación y recualificación de la población activa, vinculada a cualificaciones profesionales en sectores estratégicos, cuidado de las personas y zonas en riesgo de despoblación
- para financiar la oferta formativa 2020-2022 dirigida prioritariamente a las personas trabajadoras desempleadas

Se han realizado 114 acciones formativas en las que han participado 1817 personas.

En lo referente a los itinerarios, este año se ha continuado participando en los proyectos singulares que pretenden dar una respuesta mediante actuaciones integrales de inserción socio laboral a



personas en situación de vulnerabilidad y con necesidades específicas de atención. Así se ha desarrollado la siguiente actividad;

- Proyecto de formación y empleo en montaje de instalaciones solares fotovoltaicas, que ha contado con la financiación de Bilbao Ekintza y Lanbide.

El itinerario formativo ha consistido en la realización de 4 acciones formativas orientadas, por un lado, a trabajar la carencia de competencias sociales y personales básicas para poder integrarse en el mundo laboral, y por otro al aprendizaje cualificante básico del sector de la electricidad, y una formación acreditable de certificado de profesional de montaje y mantenimiento de instalaciones solares fotovoltaicas de nivel 2.

Este itinerario estaba dirigido a dieciséis personas con dificultades de acceso al empleo, personas jóvenes, mujeres, perceptoras de RGI e inmigrantes, con el objetivo de capacitarlas para poder ser contratadas en actividades relacionadas con la formación recibida. Finalmente 19 personas han participado a lo largo del itinerario, a pesar de dar prioridad en el proceso de selección a la incorporación de mujeres en este itinerario, finalmente todas las personas participantes han sido hombres, debido a la falta de solicitudes de mujeres hacia este itinerario. El grupo no superó las 18 personas en ninguna de las formaciones, pero sí que se ha querido dar la oportunidad de incorporar nuevas personas participantes cuando se producía alguna vacante y 2 personas más de las subvencionadas a lo largo de todo el itinerario. Ha sido esto lo que ha provocado que finalmente hayan tomado parte diecinueve personas.

El itinerario formativo comenzó en el mes de enero, trabajando simultáneamente las “Competencias socio-personales enfocadas al entorno laboral (FCOO0001OV)”, y la formación acreditable parcial de “Montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas de baja tensión (ELEE0109 - Parcial: MF0820_2)”. Posteriormente en el mes de abril, se ha impartido el certificado completo de “Montaje y mantenimiento de instalaciones solares fotovoltaicas (ENAE0108)” formación que se ha simultaneado con la “Formación básica en prevención de riesgos laborales (FCOS0003OH)”.

Finalmente, fruto de la labor de prospección e intermediación realizada, de las contrataciones que se han producido, no hemos podido gestionar ninguna desde el aplicativo de intermediación, principalmente por la premura de las empresas en la contratación de personal y/o en otros casos por la imposibilidad legal de registrar las ofertas de empleo (solicitud permiso residencia y trabajo por arraigo social).

Actualmente se han realizado 5 contrataciones. 2 personas fueron contratadas antes de la



finalización del itinerario formativo, 1 con un contrato temporal de más de cuatro meses y otra persona con contrato indefinido a jornada completa. A la finalización de la formación práctica en la empresa, 3 personas han sido contratadas. 1 persona con contrato indefinido a jornada completa en la empresa donde ha realizado las prácticas no laborales en la empresa, a la espera de resolución por extranjería y otras 2 personas con contrato de 3 meses a jornada completa.

- Programa de jóvenes en especial situación de vulnerabilidad; itinerario de carpintería y mueble que ha contado con la financiación del **ayuntamiento de Bilbao** y de **Lanbide**.

El itinerario formativo ha consistido en la realización de 10 acciones formativas orientadas, por un lado, a trabajar habilidades como el autoconocimiento y la autoestima y competencias digitales básicas orientadas al desarrollo profesional de las personas participantes, así como las nociones básicas de prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción, junto con el aprendizaje cualificante en diferentes especialidades relacionadas con la carpintería y mueble: instalación y montaje de puertas, muebles de cocina y modulares, colocación de suelos y corte y grabado con láser. Junto con estas especialidades el alumnado ha cursado el certificado de profesionalidad de nivel 1 de Trabajos de carpintería y mueble.

Este itinerario estaba dirigido a quince personas jóvenes de entre 18 y 30 años con déficit de formación y dificultades específicas, y en situación o riesgo de exclusión social.

Finalmente, han participado diecisiete personas, se han incorporado 2 personas más del alumnado subvencionable durante todo el itinerario. Todas ellas con déficit de formación o dificultades específicas, y en situación o riesgo de exclusión social.

El itinerario formativo comenzó en el mes de enero, con la impartición de las diferentes especialidades de carpintería y mueble de “Procedimientos básicos en servicio de carpintería (MAMD08)”, “Nivel básico de prevención en construcción (EOCB010PO)”, “Instalación y montaje de puertas (MAMB0004OH)”, “Colocación de suelos y derivados (MAMB0001OH)”, “Instalación de muebles de cocina (MAMB04)”, e “Instalación de mueble modular (MAMB03)”. En abril comenzó la formación de certificado de profesionalidad “Trabajos de carpintería y mueble (MAMD0209) que finalizó en el mes de junio. Simultáneamente a la formación acreditable, se impartió la formación transversal en “Competencias digitales básicas (IFCT45)” y las habilidades básicas orientadas a la motivación y “Autoconocimiento y autoestima para la consecución de objetivos (FCOV0001OH)” de las personas participantes. El itinerario finalizó en el mes de junio con la especialidad “Corte y grabado láser en madera (MAMD0003OV)”.



A la finalización de la formación, durante el mes de junio y julio las personas participantes realizaron las practicas no laborales en la empresa.

De esta forma, 13 de las 17 personas que iniciaron el itinerario han finalizado con éxito todas las acciones formativas propuestas, incluido el módulo de prácticas no laborales en la empresa. Tres personas abandonan el itinerario; una persona por desánimo y falta de interés, otra por estar matriculado en un Grado Medio y perder el interés en la formación y otra persona por comenzar a trabajar. 1 persona no supera una acción formativa de todo el itinerario por superar el porcentaje de faltas.

A la finalización del itinerario 6 personas han continuado su itinerario formativo en diferentes especialidades de formación reglada.

- Programa de jóvenes en especial situación de vulnerabilidad; Escuela digital inclusiva Peñascal F5 Bootcamp que ha contado con la financiación de BBK y Lanbide.

Desde principios de enero hasta finales de julio, 20 personas, (7 mujeres y 13 hombres), han participado en las 7 acciones formativas programadas del proyecto (dos personas más de las previstas inicialmente).

Antes del inicio de la formación, se realizó el proceso de selección de las personas participantes teniendo en cuenta 4 competencias clave necesarias para el desarrollo del perfil profesional: motivación, capacidad de trabajo en equipo, autonomía y capacidad lógica suficiente para el seguimiento del programa. Junto a estas competencias, se ha tenido como criterio básico la preferencia por un perfil de inclusión y orientado a las mujeres.

El itinerario teórico-práctico de los contenidos y competencias del Bootcamp de fullstack, comenzó simultáneamente con la especialidad formativa cualificante “Diseño Web con HTML5 y CSS (IFCD0036OH), junto con la formación acreditable del certificado de profesionalidad de nivel 2 “Confección y publicación de páginas Web (IFCD0110)”. A partir de febrero el itinerario formativo continuó con las diferentes especialidades cualificantes “Responsive Web Design (IFCD0059OH)”, “Programación en Python (IFCD32)”, “Metodología Ágiles (IFCI0044OH)”, “SQL (IFCI0066OH)” hasta finales del mes de mayo. Esta formación se impartió de forma simultánea a la formación transversal en el entrenamiento en “Habilidades socio-laborales básicas para la empleabilidad (FCOO0004OV)”. A la finalización de la formación, y tras el periodo de las vacaciones en el mes de agosto, las personas participantes realizaron las practicas no laborales en la empresa desde septiembre hasta finales de octubre.

La formación intensiva en modo bootcamp mediante la metodología utilizada por Simplon, es el marco que recoge el itinerario formativo de este proyecto singular. Los contenidos concretos de la formación se han determinado en función de las necesidades de las empresas del sector de Bizkaia, ya que estas han tenido un papel importante dentro del proyecto. La metodología utilizada basada en el aprendizaje por proyectos, es decir, desarrollar trabajos en entornos lo más reales posibles es la filosofía de trabajo que desarrolla Peñascal S. Coop. en todos sus sectores formativos.

Finalmente, 17 de las 20 personas que iniciaron el itinerario han finalizado con éxito todas las acciones formativas propuestas, incluido el módulo de prácticas no laborales en la empresa. Dos personas abandonan el itinerario por inserción laboral, no pudiendo compatibilizar el empleo con la formación y finalmente 1 personas renunció a la formación práctica en la empresa al volver a su domicilio habitual en Andalucía por motivos personales y económicos.

A la finalización del itinerario 1 persona se matriculó en una acción formativa de la convocatoria de ocupados de Lanbide.

- Programa de jóvenes en situación de especial vulnerabilidad; itinerario de hostelería que ha contado con la financiación del **ayuntamiento de Bilbao** y de **Lanbide**.

El itinerario formativo ha consistido en la realización de 6 acciones formativas orientadas, por un lado, a trabajar las habilidades socio-laborales básicas para la empleabilidad y el entrenamiento en competencias personales y profesionales orientadas al desarrollo socio-profesional de las personas participantes, junto con el aprendizaje cualificante en diferentes especialidades relacionadas con la restauración. El alumnado ha cursado el certificado de profesionalidad de nivel 1 de Operaciones básicas de cocina, complementando la formación con operaciones básicas de servicio de catering y atención al cliente.

Este itinerario estaba dirigido a quince personas jóvenes de entre 18 y 30 años con déficit de formación y dificultades específicas, y en situación o riesgo de exclusión social.

Finalmente, han participado diecisiete personas, se han incorporado 2 personas más del alumnado subvencionable durante todo el itinerario, sustituyendo las bajas que se han producido durante el itinerario formativo. Todas ellas con déficit de formación o dificultades específicas, y en situación o riesgo de exclusión social.

El itinerario formativo comenzó en el mes de enero, con la impartición de la Formación previa a certificados de profesionalidad Nivel 1: Tareas básicas de cocina (HOTR0002OV). En febrero



comenzó la formación de certificado de profesionalidad “Operaciones básicas de cocina (HOTR0108) que finalizó en el mes de mayo. A la finalización del certificado de profesionalidad durante los meses de junio y julio, se completó la formación con la formación acreditable parcial del certificado de profesionalidad “Operaciones básicas de catering (HOTR0308): Recepción y lavado de servicios de catering (MF1090) y aprovisionamientos y montaje para el servicio de catering (UF0062). Y formación parcial del certificado de profesionalidad “Actividades auxiliares de comercio (COMT0211): Atención al cliente (MF1392)”

Simultáneamente a la formación acreditable, se impartió la formación transversal en “Habilidades socio-laborales básicas para la empleabilidad (FCOO0004OV)” y “Entrenamiento en competencias personales y profesionales (FCOO0010OV)” con las personas participantes.

A la finalización de la formación, y tras el periodo de las vacaciones en el mes de agosto, las personas participantes realizaron las practicas no laborales en la empresa desde septiembre hasta principios de octubre.

De esta forma, 11 de las 18 personas que iniciaron el itinerario han finalizado con éxito todas las acciones formativas propuestas, incluido el módulo de prácticas no laborales en la empresa. Cinco personas abandonan el itinerario; cuatro personas por desánimo y falta de interés, y otra por enfermedad. 1 persona no supera una acción formativa de todo el itinerario por superar el porcentaje de faltas.

A la finalización del itinerario 1 persona ha continuado su itinerario formativo en formación reglada y 5 personas están prematriculadas en el nivel 2 de certificado de profesionalidad “Cocina (HOTR0408)” con fecha de inicio 6 de noviembre de 2023.



Por otro lado, durante 2023 se han llevado a cabo **ocho** itinerarios dirigidos a personas jóvenes de entre 16 y 25 años, sin título de ESO y que no tienen acceso a cursar certificados de profesionalidad de nivel 2 de la convocatoria para los años 22-24. Seis de ellos se han ejecutado íntegramente durante el año 2023 mientras que dos de ellos continúan en ejecución al finalizar el año.

- Cocina + Servicio

Se ha ejecutado íntegramente impartándose 7 acciones formativas. Han participado un total de 20 personas en diferentes momentos del itinerario

- Carpintería + Muebles

Se ha ejecutado íntegramente durante el año 2023 impartándose 11 acciones formativas habiendo participado en el itinerario 17 personas de las cuales 15 han superado todas las acciones formativas propuestas.

- Construcción

Ha comenzado durante el último trimestre de 2023 habiendo finalizado este año las cuatro primeras acciones formativas en las cuales han participado 17 personas

- Fontanería + Electricidad

Se ha ejecutado íntegramente impartándose 8 acciones formativas. Han participado un total de 25 personas en diferentes momentos del itinerario, siendo el grupo de 17 personas en cada momento.

- Electricidad + Mecanizado

Ha comenzado durante el último trimestre de 2023 con una participación de 15 personas.

- Fontanería + Electricidad (2)

Se ha ejecutado íntegramente impartándose 8 acciones formativas. Han participado un total de 23 personas en diferentes momentos del itinerario, siendo el grupo de 17 personas en cada momento.



- Fontanería + Energías renovables

Se ha ejecutado íntegramente impartándose 9 acciones formativas. Han participado un total de 20 personas en diferentes momentos del itinerario, siendo el grupo de 17 personas en cada momento.

- Industria alimentaria + Pastelería

Se ha ejecutado íntegramente impartándose 10 acciones formativas. Han participado un total de 18 personas en diferentes momentos del itinerario, siendo el grupo de 17 personas en cada momento.

En lo referente a la formación para personas ocupadas, se ha ejecutado 47 acciones 581 personas han realizado alguna acción formativa, cerca del 25% mujeres y más del 39% menores de 30 años.

En total a lo largo del 2023 hemos atendido en los itinerarios de intervención social, educativa y de empleo a 4.214 personas de las cuales cerca del 18% han sido mujeres, siendo el 73% del total personas menores de 30 años y siendo las personas atendidas de origen extranjero el 69% de las mismas.

En cuanto a la **formación reglada** se han mantenido los tres niveles de cualificación; formación Profesional Básica, formación de grado medio y grado superior, además de la Educación de Adultos.

El servicio de **Orientación laboral** durante el 2023, ha atendido para la mejora de la empleabilidad a **1103 personas** en la **convocatoria general** de las cuales más del 40% han sido mujeres En cuanto a la convocatoria de colectivos hemos se ha atendido a **1525 personas** en la **convocatoria de colectivos en desventaja** (personas en situación de vulnerabilidad o riesgo de exclusión social), representado las mujeres más de un tercio. De esta forma, en cómputo global se ha atendido a 2628 personas.

Seguimos contando con la colaboración de la Obra Social de la Caixa desde hace dos décadas dentro del Programa Incorpora, orientado a la integración socio-laboral e intermediación laboral para personas en situación de vulnerabilidad por el que han pasado algo más de 246 personas y la formación “Puntos Formativos” mediante la ejecución de acciones formativas para la mejora de la empleabilidad (2 acciones formativas (31 personas durante el 2023).

Se han llevado a cabo 4 planes de empleo en colaboración con los ayuntamientos de Galdakao y Erandio. Estos planes de empleo tienen como objeto la activación laboral de las personas desempleadas, a través de la mejora de los espacios públicos municipales, con tareas profesionales relacionadas principalmente con la albañilería, pintura, electricidad y madera.

Con el ayuntamiento de Galdakao en las diferentes convocatorias que han coincidido en el año 2023 se ha acompañado un grupo de electricidad que ha contado con 3 mujeres y 2 hombres. Dos grupos de albañilería en el que han participado 3 mujeres y 2 hombres en uno, y 6 hombre y 6 mujeres en otro.

Con el ayuntamiento de Erandio se han llevado a cabo dos programas. Un programa de desbroce de caminos en el que han participado 3 mujeres y 4, y otro programa que agrupa 2 mujeres administrativas, 4 mujeres sociosanitarias, y 5 hombres en un grupo de albañilería.

Todas las contrataciones han tenido una duración de 6 meses y han sido de jornada completa.



Dentro de las convocatorias de las subvenciones municipales del Ayuntamiento de Bilbao en 2023 se han desarrollado los proyectos:

Programa de acompañamiento a la activación laboral de jóvenes de la comunidad gitana 2023

Los objetivos generales que se pretenden con la realización de esta acción formativa son:

- **Activar laboralmente** a 50 jóvenes pertenecientes a la cultura gitana, de 16 a 30 años, residentes en Bilbao, en el barrio de Otxarkoaga y alrededores, en situación de riesgo de exclusión, con dificultades de inserción socio-laboral, muy alejadas del mundo laboral. Perceptoras de RGI o ayudas para la Inclusión, paradas de larga duración y en muchos casos con cargas familiares. Prever situaciones de riesgo de exclusión o exclusión de estas jóvenes, mediante el desarrollo de itinerarios individualizados formativos de inclusión laboral basados en la formación, en la intermediación laboral y el trabajo comunitario para conseguir una inserción laboral o una proyección a niveles de cualificación superior.
- **Incidir positivamente en la cohesión social y estimular el desarrollo comunitario** de los barrios en los que se concentran las bolsas de pobreza y exclusión mediante **la implicación y vinculación de las personas al proyecto, su participación como sujetos activos de la comunidad y el trabajo conjunto** para conseguir objetivos compartidos y soluciones a los problemas que les conciernen.

Las personas destinatarias de este proyecto formativo han sido **jóvenes pertenecientes a la cultura gitana, principalmente residentes en el barrio de Otxarkoaga y alrededores, entre 16 y 30 años y en situación de riesgo de exclusión y con dificultades de inserción socio-laboral que se encuentran realizando diferentes itinerarios formativos en Peñascal S. Coop.** En su mayoría, las personas destinatarias del proyecto ya conocen y/o utilizan los servicios que ofrece la Asociación de mujeres gitanas de Euskadi AMUGE.

Se han realizado las siguientes actividades

- 1º De enero a marzo 2023: Se han realizado 2 actividades grupales (**un grupo de 15** y otro de **14 personas**) en competencias para el autoconocimiento y autoestima
- 2º De abril a junio 2023: Se han realizado dos Talleres de escritura colectiva (un grupo de 15 y otro de 14 personas)



- 3° De enero a diciembre 2023: Se han trabajado en diferentes proyectos de aprendizaje de servicio solidario (26 jóvenes en las 2 actividades de aprendizaje de servicio)
- 4° De septiembre a diciembre 2023: Taller de competencias básicas digitales sobre las nuevas tecnologías

Actividades	Participantes	Fecha inicio	Fecha Fin	Horas totales	Idioma realización
Grupal Competencias para el autoconocimiento y autoestima	29	Enero 2023	Marzo 2023	50	Castellano
Grupal Taller de escritura colectiva	29	Abril 2023	Junio 2023	50	Castellano
Grupal Actividades de aprendizaje de servicio solidario	26	Enero 2023	Diciembre 2023	50	Castellano
Competencias básicas digitales	12	Septiembre 2023	Diciembre 2023	25	Castellano

Cabe destacar los siguientes resultados alcanzados

- El 97% de las personas participantes han completado las actividades del itinerario formativo propuesto
- Más del 95% de las personas participantes supera satisfactoriamente los talleres propuestos
- El 65% de las personas que han tomado parte en el programa han participado en alguna de las actividades de aprendizaje y servicio propuestas
- Todas las personas que han participado en las actividades de aprendizaje y servicio reconocen la utilidad que han tenido para los destinatarios y para ellos mismos, no solo a nivel técnico-profesional sino también a nivel personal y de autoestima.
- Todas las personas que han completado las actividades propuestas consideran que han sido útiles para su desarrollo personal y profesional.



Sarrikue Eskola Programa de acompañamiento a jóvenes en situación de especial vulnerabilidad

El trabajo realizado en Sarrikue Eskola, durante el año 2023, se ha centrado en **la intervención social y en el acompañamiento socioeducativo de personas en situación de especial vulnerabilidad que enfrentan cotidianamente escenarios de riesgo**. El modelo puesto en marcha sitúa a la persona como eje central de las intervenciones y como parte activa en el diseño de los itinerarios individualizados. Cada itinerario contempla la realización de diferentes actividades socioeducativas que permiten trabajar e incidir sobre las circunstancias personales y sociales durante todo el proceso de acompañamiento.

100 personas jóvenes han realizado una entrevista y orientación inicial + Diagnóstico social inicial de sus diferentes ámbitos vitales: económico, administrativo, convivencial, personal, salud y social.

Se han elaborado con el 100% de las personas participantes el **Plan de Trabajo** Individualizado + Diagnóstico de competencias + definición de intereses y motivaciones, revisión de la situación ocupacional – laboral + preparación del Itinerario Individualizado. Iniciándose con todas ellas el itinerario personalizado + Tutorías + Orientación + Acompañamiento. Se ha realizado el apoyo socioeducativo + **intervención psicosocial** durante todo el itinerario.

Todas las personas participantes en el proyecto (100) han pasado por una entrevista y orientación inicial. El 100% cuenta con un diagnóstico competencial, ha definido sus intereses y motivaciones y ha consensuado un Plan de Trabajo Individualizado. Más del 34% de esas personas que habían consensuado su Plan de Trabajo, han cumplido con las actividades propuestas en la formación profesionalizante (34 personas). además de haber realizado un acompañamiento socioeducativo durante todo el proceso el 100% de las personas participantes.

El perfil predominante de las personas atendidas en las **actuaciones de vivienda, manutención y asesoramiento legal** es de hombres jóvenes inmigrantes menores de 26 años (más del 81%). En total se han realizado **252 actuaciones** de estas, el 16% de las actuaciones se han dirigido al asesoramiento de vivienda, 46% al servicio de comedor y asesoramiento para ayudas de alimentación y 29% a la gestión de la higiene, ropa y calzado.

En relación con el asesoramiento de tipo legal, se han realizado **132 actuaciones**. El 61% del total encaminadas al asesoramiento sobre tramitaciones de documentación administrativa, (solicitud empadronamiento, pasaporte, solicitud del permiso de residencia y permiso de trabajo, solicitud de penales, asesoramiento jurídico ante sanciones administrativas y convenios de inclusión, convalidación de títulos académicos otorgados en otros países, asesoramiento y gestión laboral para



contratación laboral, etc.), cerca del 44% al asesoramiento para la tramitación de la RGI, y ayudas familiares, transporte y médicas.

En el ámbito socio-familiar, el sanitario y el comunitario las actuaciones han ido encaminadas a la gestión de la tarjeta individual sanitaria con **46 actuaciones**, y dentro del ámbito comunitario se han realizado **79 actuaciones** de información y orientación hacia actividades de tipo cultural, deportivas, de voluntariado y asociaciones específicas.

Acompañamiento social	TOTAL	H	M
Cesta Alimentos/Cena/Tarjeta comedor	20	19	1
Gestión servicio de Comedor social Sarrikue	97	94	3
Situación calle o vulnerabilidad residencial	65	65	0
Gestión albergue, vivienda, búsqueda habitación	41	40	1
Gestión ropa y calzado	28	27	1
Gestión higiene y lavandería	44	42	2
Acompañamiento gestión TIS + Seguimiento	46	46	0
Acompañamiento padrón	11	11	0
Acompañamiento pasaporte	7	7	0
Acompañamiento TIE	33	32	1
Asesoramiento y acompañamiento ayudas sociales	35	30	5
Apoyo transporte	22	22	0
Asesoramiento y gestión para contrato trabajo	22	21	1
TOTAL	471	456	15

Durante este año 2023, también se han desarrollado procesos de atención psicoterapéutica individual con el 100% de las personas jóvenes participantes.

El 99% del grupo de jóvenes con el que se ha trabajado en el proyecto durante el año han sido extranjeros, sin red familiar en el país de acogida, de ellos más del 94% africanos. Destaca la escasa presencia de mujeres jóvenes y adultas extranjeras solas sin red familiar, y las dificultades de participación de las madres en los procesos familiares.

Los motivos que han originado la demanda de intervención han sido fundamentalmente: agresividad, consumo sustancias estupefacientes, conflicto familiar, alteración estado de ánimo, robos, dificultades convivencia. Al momento de cerrar este primer informe el número de altas voluntarias es reducido y el tiempo de permanencia es elevado.

Uno de los aciertos más importantes de este proyecto es la importancia que se le da a esta dimensión. No se refiere sólo a la intervención terapéutica que se ha realizado, también el equipo ha sido agente de intervención en esta dimensión. El abordaje exhaustivo de los casos, la existencia de referencias claras, inmediatas y continuas, el análisis de actitudes educativas y la coordinación con

los recursos de intervención psicológicos, etc., ha sido un continuo durante toda la actividad. Este trabajo ha generado una sensación de pertenencia a las personas jóvenes participantes, creando un ambiente propicio para abordar cuestiones sensibles de las personas participantes.

PSICOSOCIAL			
Frecuencia intervenciones	TOTAL	H	M
semanal	17	17	0
quincenal	19	18	1
Mensual	22	20	2
puntual	42	39	3
INT.TOTALES	100	94	6
Resultados intervenciones	TOTAL	H	M
Trastorno detectado	16	16	0
Adicciones	36	35	1
Derivación a Osakidetza	3	3	0
Derivación a otros recursos	33	30	3
Tipo de intervenciones	TOTAL	H	M
Intervención grupal	53	53	0
Intervención indiv	73	65	8



En Gipuzkoa, Tolosa, gracias a la Diputación Foral de Gipuzkoa, seguimos manteniendo los siguientes servicios:

- Acompañamiento especializado PAE.
- Centro de día de Usabal.
- Centro de día de Zelaeta, Beasain.
- 10 Pisos. (incluidos los 3 pisos de trapezistas)
- Programa Sendotu.

Durante todo el 2023 en Gipuzkoa se han mantenido la gestión de 5 centros de alojamiento para la inclusión de personas adultas de la DFG, 2 pisos de Mujeres e inclusión de alta intensidad de la DFG y 3 viviendas para jóvenes inmigrantes del programa Trapezistak de GV y hemos abierto también un centro de día en Beasain para personas cronificadas en exclusión.



En 2023 los principales proyectos llevados a cabo dentro del ámbito de la intervención social han sido los siguientes:

Proyecto Hegalak

Que es un proyecto residencial estable de Peñascal que dispone de un acompañamiento socioeducativo de baja intensidad. Surge de una necesidad detectada en el alumnado por la precariedad y vulnerabilidad que supone a las personas racializadas acceder al mercado inmobiliario ordinario a pesar de contar con ingresos estables y por la situación de infravivienda o carencia de hogar y/o techo de mucha parte del alumnado al que atendemos.

Los objetivos de Hegalak son:

- Favorecer la autonomía personal y la promoción de la resiliencia ofreciendo las herramientas necesarias a personas en situación o riesgo de exclusión social vinculadas a Peñascal.
- Lograr su integración a través, principalmente, del empleo, ofreciéndoles una residencia estable y un apoyo socioeducativo en los diferentes ámbitos en los que la persona encuentre un obstáculo para alcanzar dicho objetivo.

La persona que acompaña hace de facilitadora, de ayuda, de apoyo y de mediación, pero el objetivo siempre será la autonomía personal y la toma de decisiones.

Bidea Lantzen

Centro de día de baja intensidad de acompañamiento dirigido a personas jóvenes extranjeras en el marco de la Estrategia Joven de la Diputación Foral de Bizkaia. Prevenir la exclusión mediante el apoyo a procesos de emancipación de personas jóvenes inmigradas no acompañadas:

- Acompañamiento no residencial de baja intensidad en entorno comunitario social, educativo y terapéutico: un acompañamiento global que ayude a las personas generar un itinerario individual, que ponga a su alcance diferentes recursos, fomentando su autonomía
- Valoración de empleabilidad
- Elaboración y activación de plan individual
- Acompañamiento en trámites administrativos
- Orientación y acompañamiento formativo-laboral
- Orientación y acompañamiento socioeducativo

Trapezistak

Programa de la Dirección de Migración del Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales de Gobierno Vasco para la preparación y realización de itinerarios personalizados e integrales de inclusión y transición a la vida adulta de personas jóvenes extranjeras sin red de apoyo familiar.

Disponemos de un Fondo de Solidaridad puesto en marcha hace ya 10 años, con fondos propios aportados por Peñascal S. Coop. con el objetivo de responder a necesidades de urgencias, relacionadas con la manutención, vivienda, transporte, tramitación de documentación y compra de medicamentos o elementos sanitarios, complementado las actuaciones realizadas en el Servicio de Intervención Social. A lo largo de este periodo se han concedido 626 becas. Del total de becas concedidas el 73% se han dedicado a ayudas al transporte, cerca del 11% se han correspondido con ayudas a la vivienda, más del 14% a trámites legales para la regularización de la situación administrativa y el 1,75% restante a ayudas para matriculaciones de formación.

Del total de becas concedidas las obtenidas por hombres han supuesto el 90% de las mismas, manteniéndose el perfil de la persona beneficiaria siendo este el de hombre jóvenes inmigrante menor de 25 años con permiso de residencia o situación administrativa irregular. Gracias al programa de becas de la Fundación Víctor Tapias se han podido conceder 35 becas, 15 becas para manutención (6 mujeres y 9 hombres) y 19 becas de transporte de la que se han beneficiado 9 mujeres y 10 hombres y una beca de alojamiento concedida a un hombre.

Contamos con una amplia red de empresas colaboradoras en los territorios de Bizkaia, Gipuzkoa y Navarra. A lo largo de todo el año el equipo de responsables técnico-educativo, realizan contactos periódicos con empresas del entorno local, bien estableciendo nuevos contactos directos con empresas o bien recogiendo las demandas de personal de empresas del entorno que llevan ya años colaborando con nuestra entidad. La tarea de estos profesionales se fundamenta en la detección de puestos formativos en las siguientes dimensiones: conocimiento de la realidad empresarial, conocimiento del mercado de trabajo local, detección de carencias en el tejido empresarial y sensibilización.



Lideramos actualmente 11 iniciativas empresariales, 7 de ellas son empresas de inserción. En Peñascal hemos tenido siempre clara una cosa: queremos contribuir a generar riqueza en nuestro entorno y, principalmente, empleo para las personas a las que nos dedicamos, y lo queremos hacer de una forma especial, respetando nuestros valores y nuestro estilo. Por ello, promovemos empresas de inserción, donde las personas en riesgo de exclusión o con dificultades para acceder al mercado de trabajo tienen una oportunidad.

3 empresas en el de hostelería, 1 en alimentación y 1 tienda de productos ecológicos.

Restaurante Izarza: Ubicado en Sondika tiene como actividad una amplia oferta de servicios en el ámbito de la hostelería y restauración: servicios de carta, banquetes y bodas, menús del día, menús de empresa, servicio de cafetería, servicio de salas y catering. Desde el año 2008, el Restaurante Izarza está certificado con la “Q” de Calidad Turística garantía de un servicio de calidad, seguridad y profesionalidad.

Lapiko Catering esta iniciativa puesta en marcha en el año 2011 junto a Cáritas Bilbao cuenta con una cocina central que ofrece servicios de catering integral. Desarrollando una amplia oferta de servicios de catering a particulares, entidades sociales, culturales, instituciones y empresas. Cocina “in situ”. Catering diferencial (productos de comercio justo y ecológicos) y complementarios (personal, mesas, carpas, cristalería, attrezzo, etc.).

Servicios de Hostelería Peñascal: Esta iniciativa hostelera engloba dos centros de actividad, la Cafetería de la Escuela Superior de Ingenieros de Bilbao y El restaurante Ostatu ubicado en la localidad gipuzkoana de Tolosa. Esta empresa ofrece diferentes servicios de comedor y cafetería.

Ekoizan, tienda de productos ecológicos: Con una tienda, situada en Bilbao, se constituye como empresa de inserción en mayo de 2014, comenzando un proyecto conjunto de nuestros sectores de hostelería y comercio dedicado a la alimentación ecológica (ekotaper, producto, llamado en el sector 5ª gama ecológica, y cuenta con el certificado de ENEEK) comercio local y comercio justo.

Sukalbide, esta nueva iniciativa cuya actividad es la de ofrecer servicios en el ámbito de la hostelería y restauración, constituida en diciembre de 2017 en la comarca de Tolosa y durante estos años ha



desarrollado su actividad principal en el restaurante del Ostatu Leaburu y en el restaurante del Polígono Industrial de Rentería

2 empresas en el área de metal

Laiatzen: ubicada en Gipuzkoa y Bizkaia tiene como actividad principal el diseño, desarrollo y ejecución de trabajos en fabricación de piezas de mecanizado, todo tipo de estructuras de metal, calderería-soldadura y señalética. Otra de las líneas de trabajo es la fabricación y montaje de mesas para comedores escolares.

Eureka: ubicada en Bilbao tiene como principal actividad la mejora de la accesibilidad en espacios para personas con discapacidades y de movilidad reducida.

1 empresa en el área de construcciones de madera

Zurtek tiene como actividad principal el diseño, desarrollo y ejecución de trabajos y servicios de la estructura de madera, friso, mobiliario y carpintería en general. A lo largo del año 2021 se trasladó el centro de producción principal del pabellón de Dima al Edificio de Boluetabarri ya que se ha desarrollado con mayor fuerza la línea de montaje e instalación de muebles y hemos descendido de forma muy importante la de estructuras ya que la rentabilidad de esta línea era muy baja.

1 empresa en el área de instalaciones de climatización

Iturritek: ubicada en Bilbao tiene como actividad principal la ejecución de trabajos y servicios en el área de reforma integral, coordinación de obra y mantenimiento de edificios (fontanería, calefacción, gas, climatización, etc.) y servicios de montaje de estructuras fijas y móviles en madera o metal. Por primera vez este año Iturritek ha ganado una licitación con “reserva de mercado”, una figura importante para el desarrollo de las empresas de inserción.

2 empresas en el área de confección textil

CPtex: ubicada en Bilbao constituida como sociedad limitada. Se dirige principalmente al mercado de prendas de mujer, de calidad media/alta y producción de series cortas. Al igual que el resto de las



empresas del grupo, persigue un bien social por lo que su filosofía será la de reinvertir los beneficios que se obtengan en un futuro. En un sector dominado por las grandes tiradas orientadas a una gama de precios bajos, la producción se ha ido trasladando al extranjero por lo que el objetivo de la empresa es cubrir la necesidad diseñadores y modistos que tienen dificultades para encontrar talleres competitivos, ya que, en el caso de las producciones de series cortas, que buscan una calidad elevada en sus prendas, no les compensa llevarlos a producción a los destinos últimamente típicos como Marruecos, China, Pakistán, ...

Perpetum Mobile. Es una empresa relacionada con la moda y el diseño en la que Peñascal participa con el 76% del capital y Mireia Vildemiu es la diseñadora con el resto de participación. El objetivo es la venta, fundamentalmente on-line, de complementos diseñados por Mireia y confeccionados en nuestro centro de formación a partir del estocaje de antiguas telas antiguas de muy buena calidad, pero aparentemente pasadas de moda. Es una empresa, como todas las del grupo, sin ánimo de grupo, por lo tanto, los posibles futuros beneficios se deben reinvertir en la misma empresa o en el grupo.

Contamos con el Servicio de Orientación Laboral con el objetivo de ayudar y acompañar a las personas en relación a demandas relacionadas sobre información y acceso a formación, empleo y asesoramiento y ayuda para la elaboración de su plan personal de inserción laboral y puesta en marcha de iniciativas empresariales.

Proyecto Apoyo a la transición de personas trabajadoras de las EEII participadas por Peñascal S. Coop al empleo ordinario, cofinanciado por el CEPES (Confederación Empresarial Española de la Economía Social) dentro de las convocatorias de subvenciones 2021-2023 de ayudas del Fondo Social Europeo para la Economía Social. El objetivo de este proyecto es superar algunas de las dificultades más importantes con las que personas jóvenes trabajadoras de las empresas de inserción participadas por Peñascal S. Coop. se encuentran a la hora de acceder al mercado ordinario (carencia de algunas actitudes y valores que favorecen el mantenimiento en el puesto de trabajo, excesiva dependencia de la figura de tutorización y el rechazo inicial de muchas empresas a la contratación de este colectivo). Hasta el momento se han trabajado los siguientes objetivos: trabajo de las actitudes y valores más relevantes que favorezcan el mantenimiento del puesto de trabajo, trabajo con las herramientas de autogestión que permiten a las personas jóvenes incrementar su autonomía en el desarrollo profesional y personal, herramientas para el desarrollo de habilidades laborales, normativa



laboral y trabajo con las personas responsables de las empresas ordinarias. Han participado en el proyecto 57 personas jóvenes (8 de ellas mujeres) con cualificación media o baja, mayoritariamente con carencias importantes en cuanto a valores y actitudes que favorecen la permanencia y el crecimiento en el puesto de trabajo. Gran parte de estas personas jóvenes son extranjeras con lo que se les añade ciertas dificultades de interpretación culturales y de valores propios de la cultura empresarial nuestra. Demuestran en muchas ocasiones una excesiva dependencia de figuras de referencia para gestionar su propio crecimiento profesional y vital. Junto a las personas beneficiarias directas, han participado en el proyecto 9 empresas de inserción, 8 de ellas participadas mayoritariamente por la Cooperativa Peñascal (Cooperativa de iniciativa social) cuyos puestos de inserción están cubiertos por jóvenes que han desarrollado su itinerario formativo en Peñascal. Estas 9 empresas se distribuyen: 5 en el sector de hostelería, 1 en metal, 1 en carpintería, 1 en instalaciones, 1 en alimentación.

Por otro lado, se continúa trabajando con empresas del mercado ordinario, con las que se ha comenzado a realizar un trabajo más intenso de cara a la aceptación en las mismas de las personas que están participando en este proyecto.

Dentro del Programa Lehen Aukera se han realizado 27 contratos de trabajo (7,47% mujeres), el 63% de ellos extranjeros.

Para la ejecución de esta actividad se ha trabajado en coordinación con otras instituciones sociales e instituciones públicas, entre ellas los Servicios Sociales del Ayuntamiento de Bilbao, Osakidetza: altas o cambios de ambulatorio y consultas de medicina general y especialidades. Consulados: renovación de los pasaportes y otras situaciones administrativas puntuales. Lanbide: altas y renovaciones en el servicio; orientación formativa-laboral e inscripciones en formaciones varias, entidades sociales como Caritas: voluntariado, especialmente, en comedores sociales. Peñascal-Agintzari: coordinación entre ambas para el crecimiento, apoyo y aprendizaje mutuo. Universidad de Deusto: coordinaciones de cara a darle salida a la alternativa de pisos de estudiantes. EHU-UPV: coordinaciones de cara a darle salida a la alternativa de pisos de estudiantes. Asociación de Jubilados de Basurto: coordinaciones de cara a darle salida a la alternativa de pisos intergeneracionales, Fundación bancaria BBK. Asociación Agiantza: derivación de casos, valoraciones, ... Asociación Lagun Artean: derivación de casos, valoraciones, Ongi Etorri errefuxiatuak: acogida e información a varios de los usuarios de cara mejorar a su situación administrativa. Hemen: acogida e información a varios de los usuarios de cara mejorar a su situación administrativa. Cruz Roja:

formación y voluntariado. Gizakia: acompañamiento, seguimiento y coordinación en algunas de las dificultades socio-sanitarias de algunos usuarios.

Médicos del mundo: formación y voluntariado. Fundación Ellacuría: información y apoyo en el área formativa y socio-comunitaria. Itaka: formación y apoyo en situaciones administrativas y formativas. Adsis: acompañamiento en la búsqueda de formación. EPAS: formación. EPO Otxarkoaga: formación y acompañamiento en los procesos formativo-laborales.



OFICINAS CENTRALES Y SEDE SOCIAL

Oficinas centrales y Sede Social:
C/ Ctra. Bilbao-Galdakao, 10
48004 BILBAO
Tel.: 944 029 300 Fax.: 944 029 303
info@grupopenascal.com
Web: www.grupopenascal.com

CENTROS FORMATIVOS

BIZKAIA

CENTRO BOLUETABARRI BILBAO (Bolueta)

- ▶ FONTANERÍA Y CLIMATIZACIÓN
- ▶ ALBAÑILERÍA
- ▶ CARPINTERÍA Y MUEBLE
- ▶ MODA Y COMERCIO
- ▶ ALIMENTACIÓN
- ▶ HOSTELERÍA
- ▶ SERV. DE INF. Y ORIENTACIÓN SOCIAL
- ▶ SERV. DE ORIENTACIÓN LANBIDE

C/ Ctra. Bilbao-Galdakao, 10
48004 BILBAO
Tel.: 944 029 300 Fax.: 944 029 303
info@grupopenascal.com
- Servicio de barra y pinchos variados
- Menús de día y concertados
- Celebraciones y eventos
Tel.: 944 538 273 Fax.: 944 029 303
info@grupopenascal.com

CENTRO BELATEGI BILBAO (Rekalde)

- ▶ METAL

C/ Plaza Belategi, 1 - Bajo
48002 BILBAO
Tel.: 944 700 704 Fax.: 944 700 792
info@grupopenascal.com

CENTRO MONTAÑO:

Camino Vía Vieja de Lezama, 75
48007 BILBAO
Tel.: 944 467 492

CENTRO SARRIKUE:

Barrio Sarrikue, S/N
48007 BILBAO
Tel.: 944 046 539

CENTRO EDUC. SAN MAMÉS BILBAO (Bolueta)

- ▶ PROG. COMPLEMENTARIOS DE ESCOLARIZACIÓN

C/ Sagarminaga, 50 - 48004 BILBAO
Tel.: 944 598 787 - 944 597 066
Fax: 944 598 788
info@grupopenascal.com
Fax: 944 461 952

PEÑASCAL-MARKINA

- ▶ ALBAÑILERÍA/ CLIMATIZACIÓN/HOST.

C/ Polígono Kareaga, Edificio 33
48270 MARKINA XEMEIN
Tel.: 946 16 96 52
Móvil.: 688 686 099

GIPUZKOA

CENTRO USABAL TOLOSA

- ▶ METAL
- ▶ FONTANERÍA
- ▶ CARPINTERÍA Y MUEBLE
- ▶ HOSTELERÍA
- ▶ COMERCIO
- ▶ SERV. DE ORIENTACIÓN LANBIDE

C/ Polígono Usabal, 5 C
20400 TOLOSA
Tel.: 943 67 61 61 Fax: 943 65 45 01

OSTATU LEABURU

- ▶ HOSTELERÍA

C/ Plaza Urrope, s/n - 20491 LEABURU
Tel.: 943 671 548

PEÑASCAL SAREA

- ▶ HOSTELERÍA
- ▶ FONTANERÍA
- ▶ ELECTRICIDAD

C/ Polígono Masti-Loidi. Edificio Sarea.
20100 RENTERÍA
Tel.: 943 344 333

PEÑASCAL BEASAIN

- ▶ SERV. DE ORIENTACIÓN LANBIDE

C/ San Ignacio, 14 - 20200 BEASAIN
Tel.: 943 534 154

C/ Gipuzkoa Kalea, 2- 20800 ZARAUZ
Tel.: 688 860 408

NAVARRA

CENTRO SAN JORGE PAMPLONA

- ▶ METAL
- C/ Avda. San Jorge, 42 Nave 2
31012 PAMPLONA
Tel.: 948 250 599



EMPRESAS

ZURTEK

C/ Ctra. Bilbao-Galdakao, 10
48004 BILBAO
Tel.: 944 029 300 Fax.: 944 029 303
info@zurtek.net

ITURRITEK

Plaza Belategi, 1 - Bajo
48002 BILBAO (Bizkaia)
Tel. 944 700 793 Fax. 94 470 07 92
info@iturritek.com- www.iturritek.com

LAIATZEN

Plaza Belategi, 1 - Bajo
48002 BILBAO (Bizkaia)
Juan de Garay, 21 bis - PB
48901 BARAKALDO (Bizkaia)

Pol. Usabal Sur, 5C
20400 TOLOSA (Gipuzkoa)
Tel. 944 375 029
laiatzen.bi@ubera.com

RESTAURANTE IZARZA

Izarza Bidea, 48
48150 SONDIKA (Bizkaia)
Tel.: 944 538 273
reservas@izarza.com- www.izarza.com

LAPIKO CATERING

C/ Ctra. Bilbao-Galdakao, 10
48004 BILBAO
Tel.: 944 029 300 Fax.: 944 029 303
info@lapiko.com

SERVICIOS DE HOSTELERÍA PEÑASCAL

C/ Ctra. Bilbao-Galdakao, 10
48004 BILBAO
Tel.: 944 029 300 Fax.: 944 029 303
info@grupopenascal.com

► KAFETEGIA IGET-ETSI

Escuela Univ. de Ingeniería Técnica
Ind./Escuela Univ. de Ingeniería
Técnica de Minas y Obras Públicas
Campus de Bizkaia UPV/EHU
C/ San Mamés (Basurto)
48010 BILBAO
Tel.: 944 411 773

EKOIZAN

Dr. Areilza 47 bajos, (esq. Pérez Galdós)
48010 BILBAO (Bizkaia)
Tel.: 944 34 66 71

SUKALBIDE

C/ Polígono Usabal, 5 C
20400 TOLOSA (Gipuzkoa)
Tel.: 943 67 61 61 Fax: 943 65 45 01
info@grupopenascal.com

CPTEX

C/ Ctra. Bilbao-Galdakao, 10
48004 BILBAO
Tel.: 944 029 300 Fax.: 944 029 303
info@grupopenascal.com

PERPETUM MOBILE

C/ Ctra. Bilbao-Galdakao, 10
48004 BILBAO
Tel.: 688 778 552
hola@perpetummobile.es

EUREKA

Camino Peñascal, 3
48002 BILBAO (Bizkaia)
TEL 944449139

